

Contexte :

Le projet « Territoire zéro chômage de longue durée » (TZCLD), vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour toutes et tous, sans que cela coûte plus cher à la collectivité que la situation actuelle (chômage de longue durée persistant).

La création d'entreprises à but d'emplois repose sur 3 piliers :

- Personne n'est inemployable : lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- Ce n'est pas le travail qui manque : Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- Ce n'est pas l'argent qui manque : la privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.

Pour en savoir plus, 2 sites : tzclld.fr et etclld.fr

ActiviTeil est la première Entreprise à But d'Emploi du Teil qui a démarré ses activités et ses embauches le 4 avril 2022 et compte à ce jour 75 salariés conventionnés en CDI.

Les activités créées sont : la couture, la dé-confection de bâches, la réparation et revente de vélos, un service traiteur cuisine du monde livré chaud directement en entreprise, services aux collectivités (médiation propreté urbaine, accompagnement des enfants à l'école...), services aux entreprises (livraisons...) maraîchage...

Activiteil est déployé sur plusieurs sites ; un siège social proche du centre-ville, des ateliers dans la zone artisanale, et une cuisine en cœur de ville.

Position et responsabilités hiérarchiques :

Il est attendu des équipes de Managers de proximité qu'elles utilisent leur autorité hiérarchique avec le plus grand discernement possible en recherchant les prises de décisions collectives et les prises d'initiatives.

Sous l'autorité de la Direction, le/la manager.manageuse :

- Est **responsable de la bonne exécution des activités opérationnelles spécifiques**.
- Exerce une **autorité hiérarchique** sur les salariés conventionnés affectés à l'activité qu'il/elle coordonne.
- Contribue à l'**atteinte des objectifs** annuels.
- Est responsable du **respect des procédures** (notamment d'hygiène et de sécurité) par l'ensemble des salariés conventionnés et possède une autorité disciplinaire à ce sujet.

MANAGEUSE – MANAGER DE PROXIMITE

Encadrement des équipes & Coordination des activités : Prestations aux entreprises/collectivités - Livraisons - Maraichage – Bois

Sous la responsabilité de la direction, ses principales missions sont centrées sur les enjeux de planification des activités, organisation des équipes, gestion de la sécurité et de la qualité des services proposés.

La multitude des activités et la particularité du multisites fait que les managers-geuses sont responsables des activités de l'ensemble de leur site de rattachement.

Le/la manager-manageuse contribue au développement des activités existantes : participation à la vente de prestations, etc. Son portefeuille d'activité peut être amené à évoluer en fonction des opportunités de développement de l'EBE.

1. Planification, organisation et encadrement des activités

Responsable des activités spécifiques :

- Assure la **planification et l'organisation** du travail quotidien des salariés conventionnés dédiés aux activités.
- Veille à la mise en place optimale de la **facilitation technique** nécessaire pour le bon déroulement des opérations.
- **Propose et anime des outils de management inclusif**, permettant à chaque salarié de contribuer au projet d'entreprise.
- **Management** des équipes Prestation aux entreprises et collectivités – Livraison – maraichage et atelier bois (20 salarié(e)s)

Responsable opérationnel des activités :

- **Planifie et organise les activités** en s'assurant du bon déroulement du travail des salariés conventionnés.
- **Facilite les décisions collectives** au sein des équipes et intervient en cas de blocage pour trancher.
- **Garantit la qualité et la fiabilité** des activités en s'appuyant sur son expertise ou celle des experts techniques.
- Assure la **gestion des achats et des stocks**, en garantissant leur bonne tenue.
- **Participe à l'élaboration des propositions commerciales et partenariales** en lien avec la Direction.
- **Assure le reporting** des activités réalisées.
- **Participe aux relations partenariales** et à la gestion des chantiers en lien direct avec les clients ou sur demande de la Direction (réunions partenariales, réponses à des appels à projet).
- Contribue au **développement de nouveaux services** des activités existantes en lien avec les équipes, les partenaires et la direction.

2. Gestion de la sécurité et de la qualité des services

- Assure le **respect des consignes d'hygiène et de sécurité**, ainsi que la gestion et l'entretien des équipements de travail.
- Veille au respect du **règlement intérieur** par tous les salariés.
- Anime une démarche d'**amélioration continue** et développe une culture de la sécurité au sein de l'équipe.

3. Contribution à la culture du projet TZCLD

- Participe à la **dynamique collective** du projet, notamment à travers la participation aux groupes de travail, aux évaluations d'impact et aux réflexions stratégiques.
- Prend part aux **comités opérationnels et exploratoires**, ainsi qu'aux rencontres nationales du projet TZCLD.

Profil recherché

Vous disposez d'une motivation inébranlable, supérieure à vos compétences, pensez que l'impossible est possible et avez le goût du risque !

Vous serez amené.e à travailler et à co-construire avec les salariés, en prenant en compte le contexte très particulier de l'expérimentation TZCLD et la grande diversité des salariés. Vous êtes orienté.e vers la recherche de solutions, pragmatique, vous disposez des compétences humaines et relationnelles, permettant de fonder le développement de l'association sur l'humain, les coopérations et l'intérêt général.

Vous adhérez avec conviction à l'objectif principal du projet, à son ambition, à ses valeurs, et, à ses originalités.

Aptitudes ou qualités nécessaires

- Qualités relationnelles
- Exemplarité
- Rigueur ; faire respecter les process de travail et réglementations mis en place au sein de l'EBE
- Flexibilité ; avoir une très bonne capacité d'adaptation aux différents changements de situation
- Maîtrise des outils informatique
- Polyvalence
- Organisation avec un sens de l'opérationnel et un gout pour le terrain - Logistique
- Management d'équipe
- Bienveillance, écoute active

Conditions et environnement de travail

- CDI
- 29 K€ brut annuel
- Permis B
- Poste basé au siège au Teil (07400)
- 8 jours de repos annuel en plus des congés payés
- PAS DE TELETRAVAIL POSSIBLE
- Poste à temps plein (35h)
- Prise de poste : 01/06/2025

Contact et conditions pour postuler

CV et lettre de motivation obligatoire

Hélène Masselot – Directrice Adjointe – helene.masselot@activiteil.fr – 07 52 06 24 59