

TZCLD Dieulefit Bourdeaux

Fiche de poste « Coordinateur du projet TZCLD »

OBJECTIFS

Coordonner la démarche « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée » de la Communauté de Communes Dieulefit - Bourdeaux (CCDB) pour proposer une réponse pertinente et adaptée à l'appel à candidature (Décret d'application du 30/06/2021).

MISSIONS

Sous la responsabilité du Président de l'association INTERSTICES et en liens étroits avec les membres de l'équipe projet, il/elle coordonne la démarche « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée » en assurant les missions suivantes :

1. Assurer la coordination et le suivi de l'ensemble des étapes nécessaires au dépôt du dossier de candidature du territoire

- Coordonner le diagnostic de territoire et mettre en place la démarche d'évaluation.
- S'assurer de la mise en œuvre méthodologique du projet
 - Mettre en place et animer un consensus territorial entre tous les acteurs et accompagner la mise en place de la gouvernance du projet ;
 - Identifier et rencontrer les personnes privées durablement d'emploi en lien avec les structures compétentes ;
 - Recenser les travaux utiles en repérant les besoins non satisfaits et non concurrentiels et évaluer les critères de faisabilité ;
 - Préfigurer la création d'une ou plusieurs Entreprises à But d'Emploi (EBE) ;
- S'assurer du dépôt et de la complétude de la candidature.
- Réfléchir aux possibles alternatives (exemple : SIAE).

2. Animer le réseau de partenaires

- Structurer et animer le Comité Local pour l'Emploi.
- Organiser et animer les Comités de pilotage hebdomadaires.
- Coordonner les groupes de travail.
- Associer les personnes privées d'emploi au projet.
- Rencontrer les acteurs économiques.
- Rendre compte aux élus et aux partenaires du territoire.
- Participer aux réseaux régionaux (Grappe).

3. Valoriser le projet

- Promouvoir le projet et communiquer sur la démarche.
- Participer aux échanges et rencontres des différents réseaux de collectivités engagées dans cette démarche.

PROFIL

Savoir-être :

- Adhérer à l'objectif principal du projet de faire de l'emploi un droit.
- Être capable de tisser des liens positifs avec les personnes privées d'emploi et les acteurs locaux.
- Avoir un grand sens du respect de la dignité des personnes privées d'emploi.
- Faire preuve de diplomatie.

Savoir-faire :

- Être capable de travailler en équipe et de manière transversale avec des partenaires très divers.
- Prendre la parole en public et lors de débats : animation de réunion, groupe de travail.
- Savoir agir dans la complexité (en lien avec l'aspect innovateur et expérimental du projet).
- Savoir négocier et convaincre ses interlocuteurs et aptitudes à la concertation.
- Force de propositions, capacités d'adaptation et autonomie, goût du travail en équipe.
- Capacités d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles et organisationnelles.

Connaissances et niveau de formation requis :

- De formation supérieure en développement local (Min BAC+3).
- Expérience significative en management de projet et dans la conduite de projet multi-partenarial.
- Connaissance des politiques publiques et de l'emploi, du domaine de l'ESS et de l'IAE.
- Connaissances de l'environnement territorial et des partenaires institutionnels.

CONDITIONS

Poste cadre - CDD de 15 mois, à temps plein 35h/s (prolongation possible).

Poste à pourvoir à partir du 01/02/2022.

Lieu de travail et déplacements : CCDB (Permis B requis, remboursement des frais de déplacement).

Salaire : 2 500 € brut.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Réception des candidatures par courriel adressé à interstices26@gmail.com ou sous pli postal à l'adresse 1550 Chemin des Ventes 26220 DIEULEFIT

Date limite de réception des offres : 16/01/2022 à minuit.

Date prévisionnelle pour les entretiens : 26/01/2022, sur la journée.