**Offre d’emploi :**

**Responsable de chantier d’insertion à la PIHC**

https://www.plateformehumanitaire.asso.fr/

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé de fonction | **Responsable du chantier d’insertion Atelier Revalorisation Textile (ART)** |
| Finalité / Raison d’être : |
| **Il/elle est rattaché(e) au service IAE, sous la supervision de la Directrice.**Il / elle est responsable du suivi de l’activité quotidienne de l’ART et de son développement « Collecte et Vente ». Il/elle est le garant du respect des règles, règlement intérieur et procédures internes. Il/elle définit la stratégie commerciale de l’activité (organisation de braderie, plans promotionnels en boutique, participation à des événements type foires…). Il/elle assure la coordination et le management de l’équipe d’encadrement technique et peut participer à l’accompagnement social et professionnel et la formation des salariés en insertion. |
|  Format du poste : |
| **35h hebdomadaires, sur 3 sites Atelier tri à la PIHC et boutique en centre-ville de Romans et prochainement une boutique à Valence. Travail 1 samedi sur 3 ou 4, à préciser.** |
|  Positionnement : | Critères de performance : |
| Poste N+1 : DirectionPoste N : Responsable de chantier/ Personnel administratif Poste N-1 : Encadrants techniques/ chargé d’insertion professionnelle  | * Evolution, suivi du réalisé chiffre d’affaire
* Gestion des dépenses
* Gestion des horaires de travail et suivi des consommations d’heures CDDI
* Respect des règles en matière d’hygiène et sécurité au travail
* Taux de sortie positive des salariés en CDDI
* Développement des activités
 |
| Relations Fonctionnelles : |
| * Direction
* Partenaires publics et privés
* Réseau des prescripteurs IAE
* Réseau d’entreprises du territoire
* Autres associations et SIAE
 |
| Enjeux et Contraintes : |
| Poste polyvalent qui fait alterner commerce, animation d’équipe, gestion. Travail avec une équipe de salariés en CDD Insertion. ». Travail le samedi. Travail pluridisciplinaire. Travail en partenariat. |
|                                                                            Principales Activités |
| **Commerce*** Vous connaissez le produit textile, êtes sensible à la mode et aux tendances saisonnières du Prêt à Porter.
* Vous avez le sens du service client
* Vous connaissez les techniques de vente en magasin et les argumentaires de vente conseil en « bien aller ».
* Mise en valeur des produits/ merchandising
* Définir et transmettre les priorités de travail quotidien/hebdomadaire…
* Lutte contre le vol

**Travail en équipe et avec les partenaires*** Travail en coordination avec le responsable de chantier Made By Eco, l’équipe administrative.
* Garantir l’image et la bonne visibilité de l’association à travers les partenariats menés
* Rencontrer les différents partenaires afin de connaitre leur environnement, identifier les interactions et échanges possibles.
* Assurer la coordination des activités « Tri », « collecte » et « vente ».
* Assurer la coordination entre les ETI et CIP pour le suivi socioprofessionnel, l’accompagnement et la formation des salariés en CDDI
* Management direct des ETI et CIP
* Rendre compte à la direction
* Animer des réunions, formations, groupes de travail.

**Gestion et gestion administrative** * Gérer les horaires et plannings de l’ensemble de l’équipe ART
* Suivi et validation des absences et congés pour l’ensemble de l’équipe ART
* Suivi des heures réalisées et de la structure d’effectif de l’équipe ART
* Recrutement, depuis la définition du besoin jusqu’au choix du candidat retenu
* Participer à la rédaction périodique des rapports et bilans d’activités
* Alimenter et suivre les tableaux d’indicateurs économiques (collecte, tri, CA…)
* Recherche de subventions
 |
|  Niveau d’Expérience |
| * Expérience professionnelle dans la responsabilité d’un point de vente en prêt à porter (5 ans)
* Expérience dans le management et l’animation d’équipe d’au moins 10 personnes (5 ans)
* Connaissance de l’IAE serait un plus
 |
| Compétences Requises |
| Compétences :* Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel…)
* Organisation des tâches
* Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples
* Capacité d’adaptation
* Compréhension de l’environnement de l’insertion professionnelle (Insertion par l’Activité Economique)
 |
| Comportements clés |
| * Compréhension des enjeux du développement associatif
* Qualité d'écoute et d’empathie
* Fortes qualités relationnelles et diplomatie
* Autonomie et sens de l'organisation
* Disponibilité et discrétion
 |
| Conditions |
| * **CDI**
* **Prise de poste dès que possible**
* Base de travail hebdomadaire : 35 heures
* Rémunération : selon expérience, CCN des Organismes de Formation
* Lieu : PIHC / Romans sur Isère et Valence
 |

**Envoyez CV et lettre de motivation avant le 8 septembre 2021 à :**

**claudine.mukezangango@pihc.fr**