

## Lettre de mission

### **Chef de projet du programme de réussite éducative**

Le Chef de projet est chargé de la mise en œuvre du programme de réussite éducative, conformément aux orientations définies en comité de pilotage, en lien avec le collège Côte Rousse, porteur juridique du dispositif. Pour se faire il s'appuie sur une équipe composée de trois permanents et de vacataires.

#### **Au niveau du management et de la gestion des ressources humaines :**

- Manager l'équipe du dispositif
- Animer les réunions d'équipe et les temps de travail en équipe
- Impulser une dynamique d'équipe
- Accueillir, accompagner, former et être une personne ressource pour l'équipe
- Participer aux recrutements en lien avec le principal du collège et les financeurs : rédaction et mise en ligne des annonces, convocation des candidats, organisation des sessions de recrutement
- Gérer le temps de travail et les congés de l'équipe
- Réaliser les entretiens annuels

#### **Au niveau institutionnel :**

- Préparer et animer les réunions du groupe opérationnel du dispositif de réussite éducative
- Préparer les réunions du comité de pilotage
- Etre en lien avec les financeurs du dispositif
- Assurer le suivi et l'évaluation d'ensemble
- Rendre compte de l'action notamment via la rédaction d'un bilan annuel

#### **Au niveau administratif et budgétaire :**

- Assurer la gestion budgétaire en lien avec la gestionnaire
- Réaliser les demandes de subventions
- Assurer la gestion administrative

### **Au niveau partenarial :**

- Travailler en réseau et être à l'écoute des besoins du territoire
- Participer à la dynamique partenariale, représenter le Dired dans les différentes instances partenariales
- Favoriser la lisibilité du dispositif

### **Au niveau des projets :**

- Impulser des projets qui répondent aux besoins du territoire
- Être garant de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets
- Impulser le partenariat autour des projets

### **Au niveau des parcours individuels :**

- Gérer l'entrée en parcours : lien avec les partenaires repérant, rencontre des familles, validation des entrées en parcours
- Être le garant de la mise en œuvre et du cadre des parcours individuels
- Organiser et animer les réunions « d'équipes pluridisciplinaires de soutien »
- Apporter un soutien technique aux référents

### **Profil :**

Diplôme bac +3 minimum dans les domaines de l'éducation, des sciences sociales, de l'animation, du travail social, du développement local.

#### **Connaissances :**

- Bonnes connaissances de la politique de la ville et du public des QPV indispensables
- Connaissance du public enfants/adolescents
- Connaissance des dispositifs et partenaires des champs éducatifs, sociaux, animation, santé

#### **Compétences :**

- Expérience en management requise
- Maîtrise de la conduite de projet
- Maîtrise du travail partenarial
- Maîtrise de la gestion administrative et budgétaire

#### **Savoir-être :**

- Grande polyvalence indispensable
- Travail en autonomie
- Prise de recul, discrétion professionnelle et écoute active

- Disponibilité et souplesse dans l'emploi du temps indispensables, travail en soirée et possibilité de travail le samedi ponctuellement

### **Caractéristiques du poste**

- Contrat de travail à durée déterminée renouvelable par année civile
- Temps plein : 35 heures annualisées
- Rémunération brut mensuelle : 2728,54€
- Prise de poste courant juin ou juillet (échanges lors du jury de sélection)

### **Dépôt des candidatures**

Candidatures à adresser à l'adresse : [recrutement@ired-chambery.info](mailto:recrutement@ired-chambery.info)

Date limite de dépôt des candidatures : 6 juin 2021

Jury de sélection : Jeudi 10 juin après-midi